

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TASPEN (PERSERO) KCU BANDUNG

Oleh:

Rizqi Asri Lestari Nursaleh

1158020274

Pemberian kompensasi yang tepat waktu dapat mencegah karyawan keluar meninggalkan perusahaan. Kompensasi yang tepat waktu yaitu, kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan apa yang telah ditentukan perusahaan. Dengan pemberian kompensasi tepat waktu diharapkan bisa meningkatkan disiplin karyawan. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan organisasi atau perusahaan, karyawan dan masyarakat.

Berdasarkan latar belakang masalah, maka tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja PT. Taspen (Persero) KCU Bandung, untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Taspen (Persero) KCU Bandung, untuk mengetahui kompensasi dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT. Taspen (Persero) KCU Bandung.

Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Taspen (Persero) KCU Bandung yang berjumlah 50 karyawan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif, adapun variabel yang diteliti meliputi kompensasi (X1) dan disiplin kerja (X2) sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Metode pengolahan data menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji parsial, uji simultan, dan uji determinasi.

Hasil analisis data dalam penelitian ini dapat diketahui bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dapat dilihat dari hasil uji hipotesis dimana Hasil uji t untuk variabel kompensasi (X1) sebesar 2,569 dengan t_{tabel} 1,676. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan hal ini dapat dilihat dari Hasil uji t variabel disiplin kerja (X2) sebesar 2,062 dengan t_{tabel} 1,676. Kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari hasil uji F terlihat bahwa nilai signifikansinya sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan nilai F hitung sebesar 25,680 lebih besar dari F tabel yaitu 3,18. Sedangkan pengujian R Square (r^2) untuk mengetahui seberapa besar kontribusi variabel X terhadap variabel Y diperoleh hasil sebesar 0,502 yaitu kinerja karyawan PT. Taspen Bandung (Persero) dipengaruhi oleh kompensasi dan disiplin kerja 50,2% sisanya 49,8%.

kata Kunci: *Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.*



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG